



RESOLUCIÓN Nº 248-SRT-19

Tartagal, 23 de mayo de 2019.

VISTO

La nota presentada por Consejero Representante del Estamento de Graduados ante el Consejo Asesor de la Sede Regional Tartagal, Sr. Pablo Alfredo Flores, en la que solicita la autorización y declaración de Interés Académico el dictado del Taller: "Entrevista Laboral", a realizarse el día 01 de Junio de 2019, en la Sede Regional Tartagal; y

CONSIDERANDO

Que la presente actividad tiene como propósito fundamental: capacitar al graduado y al estudiante que cursa el último año de las carreras que se dictan en la Sede Regional Tartagal, ante una entrevista laboral, como así también, mejorar las habilidades comunicativas esenciales en las pruebas de selección de personal.

Que la propuesta presentada cuenta con los requisitos necesarios para su aprobación: Descripción general, objetivos, destinatarios, programa, metodología de trabajo y responsable del taller.

Que el mencionado taller será gratuito y estará destinado a los graduados y estudiantes del último año de las carreras que se dictan en la Sede Regional Tartagal.

POR ELLO y en uso de las atribuciones que le son propias

EL DIRECTOR DE LA SEDE REGIONAL TARTAGAL

RESUELVE

ARTICULO 1º.- AUTORIZAR la realización del Taller: "Entrevista Laboral", a realizarse el día 01 de junio de 2019 en la Sede Regional Tartagal, según el programa propuesto dentro de los siguientes lineamientos:

Descripción General.

Cualquier persona que esté en búsqueda de empleo o intentando mejorar su situación profesional, va a tener que enfrentarse a los temidos procesos de selección. La inserción exitosa en el contexto laboral actual implica, además de los aspectos formales de la educación actual, el manejo de ciertas habilidades y competencias ligadas a los procesos de selección de personal.

Objetivos

- Identificar los factores importantes para ir bien preparados a una entrevista.
- Identificar y comprender los elementos que definen el contexto laboral en la actualidad.
- Mejorar las habilidades comunicativas esenciales en las pruebas de selección de personal.
- Mejorar en la realización de entrevistas.

//...

...// **RESOLUCIÓN N° 248-SRT-19**

Programa.

- La entrevista de selección. Definición, objetivos y finalidad.
- Tareas a realizar antes, durante y tras la entrevista.
- Habilidades de comunicación durante la entrevista:
 - El lenguaje verbal y no verbal
 - Cómo comportarse
- Entrenamiento/ensayo de preguntas frecuentes en las entrevistas de selección.

Metodología.

- Contenidos prácticos, aplicables y actualizados
- Metodología de aprendizaje que se centra en la experiencia.
- Herramientas de fácil e inmediata aplicación en la realidad.

Metodología: Taller

Responsable

- Lic. Paola Esther Maruay.

Lugar de realización: Universidad Nacional de Salta, Sede Regional Tartagal.

ARTICULO 2º.- COMUNICAR a la Lic. Paola Esther Maruay, a la Comisión Asesora de Enfermería, Comisión de Carrera de Contador Público Nacional, Escuela de Perforaciones, Escuela de Comunicación Social, Escuela de Letras y a quienes corresponda a sus efectos.


T.U.P. Adrian B. Ortega
SECRETARIO
Sede Regional Tartagal - U.N.Sa.




Geol. Carlos A. Manjarrés
DIRECTOR
Sede Regional Tartagal - U.N.Sa