



"50 ANIVERSARIO DE LA UNSa. Mi sabiduría viene de esta tierra"

"LAS MALVINAS SON ARGENTINAS"

Universidad Nacional de Salta
Rectorado

SALTA, 22 DIC 2022

Expte. N° 2.566/22

VISTO estas actuaciones y la propuesta de capacitación para el personal no docente de la DIRECCIÓN DEL JARDÍN MATERNO INFANTIL dependiente de la SECRETARÍA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO de esta Universidad, presentado por la Esp. Claudia Cristina ARQUIZA para el dictado del Curso: "Abordaje Constructivo del Conflicto y Relaciones Humanas", a cargo de la Prof. Mónica SACCHI y la Prof. María Esther FURRER; y

CONSIDERANDO:

QUE en tal sentido la Esp. ARQUIZA adjunta el programa del curso y el curriculum vitae de las docentes disertantes.

QUE la COMISIÓN DE CAPACITACIÓN PAU, mediante Despacho N° 32/2022, avala la presentación efectuada y aconseja aprobar el dictado del mencionado curso, dado que este acrecentará y beneficiará las prácticas laborales del Jardín Materno Infantil de esta Universidad.

QUE el Fondo de Capacitación PAU ha sido creado con el fin de incentivar la Capacitación por parte del Personal y que los conocimientos y habilidades que obtengan sean puestos en práctica para lograr un mejor y mayor rendimiento en las funciones que diariamente desarrollan en esta Universidad.

Por ello y, en uso de las atribuciones que le son propias,

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA
RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Aprobar el dictado del Curso de Capacitación "ABORDAJE CONSTRUCTIVO DEL CONFLICTO Y RELACIONES HUMANAS", a cargo de las Profs. Mónica SACCHI y María Esther FURRER, realizado durante los días 23 y 30 de noviembre de 2022, destinado al Personal de Apoyo Universitario de la DIRECCIÓN DEL JARDÍN MATERNO INFANTIL dependiente de la SECRETARÍA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO de esta Universidad, de acuerdo a la propuesta que como ANEXO forma parte de la presente resolución.

ARTÍCULO 2º.- Imputar los gastos que demande el cumplimiento de esta resolución en las respectivas partidas del Fondo de Capacitación del Personal de Apoyo Universitario del presupuesto de esta Universidad para el corriente ejercicio 2022.

ARTÍCULO 3º.- Publíquese en el Boletín Oficial de la Universidad, notifíquese a las interesadas. Cumplido, siga a SECRETARÍA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO a sus efectos y archívese.

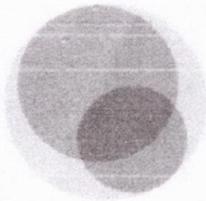


DR. MARCELO DANIEL GEA
SECRETARIO GENERAL
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA

Ing. DANIEL HOYOS
RECTOR
Universidad Nacional de Salta

CRA. ANTONIETA ELIZABETH DI GIANANTONIO
SUBSECRETARIA ADMINISTRATIVA
CONTABLE Y FINANCIERA
a/c SECRETARIA ADMINISTRATIVA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA

RESOLUCION R-N° 1960-2022



INTERMED SALTA
ASOCIACIÓN CIVIL Res. N° 352/06/05/14
Habilitación N° 31/16 del Registro de Entidades
Formadoras.
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación

ANEXO
R-N° 1960-2022
EXPTE. N° 2.566/22

TORIBIO TEDIN 83
Tel (0387) 4216679/154-039543
4400- SALTA

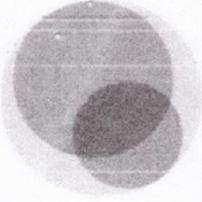
PROPUESTA DE CAPACITACIÓN

INSTITUCIÓN CAPACITADORA

INTERMED SALTA
ASOCIACIÓN CIVIL Res. N° 352/06/05/14
Habilitación N° 31/16 del Registro de Entidades Formadoras.
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación
Habilitación N° 11/20 del REPROC

ABORDAJE CONSTRUCTIVO DEL CONFLICTO Y RELACIONES HUMANAS

EQUIPO DOCENTE
Prof. Mónica Sacchi
Prof. María Esther Furrer



❖ FUNDAMENTACIÓN

Las comunidades de hoy se caracterizan por la gran diversidad de las personas que las componen y que conviven –en armonía o enfrentados– en ellas. La incipiente aparición de complejos fenómenos sociales, políticos, económicos, históricos y tecnológicos, torna imperiosa la necesidad de crear espacios de diálogos que permitan que todas las voces sean escuchadas y cuenten con igualdad de oportunidades para gestionar por sí mismo sus conflictos y que logren transformar sus relaciones.

La urgencia de esta sociedad analfabeta de paz, nos coloca en la necesidad de que cada uno colabore con la construcción del nuevo paradigma del consenso, formándonos y luego difundiendo nuevos modos de actuar que posibiliten prevenir, resolver y contener o administrar conflictos a través del mejoramiento de las relaciones interpersonales e intrapersonales para neutralizar el fuerte impacto de la violencia social.

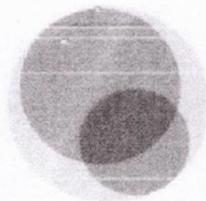
Por lo tanto, vemos la necesidad de seguir aprendiendo habilidades y recursos para abordar constructivamente los conflictos, basándonos en los avances del estudio científico del mismo.

❖ OBJETIVOS

- ✓ Conocer la Teoría General del Conflicto como marco en el cual diagnosticar el conflicto proyectando una intervención adecuada.
- ✓ Aprender a actuar como Tercer Lado. Roles de prevención, resolución y contención.
- ✓ Mejorar las relaciones humanas en una comunidad aprehendiente en vistas a construir una co-existencia pacífica.
- ✓ Tomar conciencia de la responsabilidad que nos toca en los sistemas en los que actuamos para que sean espacios pacíficos.
- ✓ Aprender a construir relaciones confiables.

❖ CONTENIDOS

- Teoría general del conflicto
- Dinámica: ciclo de vida, escalada y desescalada del conflicto
- Aportes de William Ury para el manejo adecuado del conflicto: El Tercer Lado.



INTERMED SALTA
ASOCIACIÓN CIVIL Res. N° 352/06/05/14
Habilitación N° 31/16 del Registro de Entidades
Formadoras.
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación

TORIBIO TEDIN 83
Tel (0387) 4216679/154-039543
4400- SALTA

- Roles de prevención, resolución y contención de conflictos.
- Relaciones humanas y conflicto.
- Construcción de confianza en las relaciones humanas.
- Teoría de la Comunicación Humana
- Reconocimiento y Apreciatividad-

❖ **DESTINATARIOS**

Personal de la guardería de la Universidad Nacional de Salta

❖ **DISEÑO DEL CURSO**

Curso- taller presencial de 8 hs de duración, distribuido en 2 encuentros de 4 hs.cada uno, a realizarse en fecha a determinar.

❖ **BIBLIOGRAFÍA**

Jorgelina I. Amstutz, Elda L. Mazzarantani, Marta N.Paillet Ed. Bica, Santa Fe 2004 "PEDAGOGÍA de la PAZ". Construir la convivencia manejando adecuadamente los Conflictos de

Francisco Diez y Gachi Tapia – 1999 "HERRAMIENTAS PARA TRABAJAR EN MEDIACIÓN" – BUENOS AIRES- Ed. Paidos

William Ury – 2000 "ALCANZAR LA PAZ" – Bogotá - Ed. Paidos. Roger Fisher y William Ury, Si de Acuerdo, como negociar sin ceder. Editorial Norma, 1981.

Roger Fisher y Willian Ury."Obtenga el Sí, el arte de negociar sin ceder", Ediciones Gestión 2000.

Eduard Vinyamata – 2001 "CONFLICTOLOGIA" – Barcelona - Ed. Ariel S.A.

Humberto Maturana y Francisco Varela 2003 "EL ARBOL DEL CONOCIMIENTO, Las bases biológicas del entendimiento humano" Buenos Aires- Ed. Universitaria.LUMEN

John Paul Lederach 2007 "LA IMAGINACION MORAL. EL ARTE Y EL ALMA DE LA CONSTRUCCION DE LA PAZ" Bakaez Pais Basco y Bogota Colombia- Ed. Justapaz.

LA INTELIGENCIA EMOCIONAL de Daniel Goleman, Ed. Javier Vergara, 1999.