



Universidad Nacional de Salta



*Facultad de Ciencias Económicas
Jurídicas y Sociales*

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

Salta, 01 de diciembre de 2021

RES. DECECO Nº 978/21

Expte. Nº 6735/21

VISTO:

La presentación efectuada por la Profesora de la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales, Cra. Claudia Elizabeth TILIAN, mediante la cual solicita se declare de **Interés Académico** al Conversatorio **"CIUDADANIA Y DISCAPACIDAD. UN ENFOQUE PARA EL SIGLO XXI. LA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS EN LA GESTIÓN DE DIVERSIDAD EN ENTORNOS LABORALES"**, y;

CONSIDERANDO:

Que el mencionado Conversatorio se llevará a cabo el día 10 de diciembre de 2021, mediante la modalidad virtual, vía plataforma Zoom.

Que la discapacidad es una etiqueta, que como cualquier otra, engloba un conjunto de personas con unas características comunes. Durante mucho tiempo, hemos visto como este colectivo reducía su autonomía moral (capacidad de decisión racional) y autonomía fáctica (capacidad de ejecución) dentro de la sociedad, convirtiéndose de esta forma en un colectivo con riesgo de exclusión social, y en muchos casos sujeto a discriminaciones y rechazo, que han mantenido a las personas con discapacidad alejados de la vida social y política de sus comunidades.

Que la actividad se fundamenta en la necesidad de dicho colectivo de reivindicar la posibilidad de hacerse visible, para romper con los estereotipos y prejuicios que la sociedad puede tener de ellos. Por otro lado, debemos ser conscientes de que el desarrollo de la persona con discapacidad depende de los significados o atribuciones que como sociedad le demos, ya que entendemos la discapacidad como un concepto social. Por lo tanto, será el entorno el responsable de potenciar un desarrollo social y personal adecuado, a partir de encaminar la corresponsabilidad social hacia la autodeterminación de las personas, aportando autonomía al individuo, a nivel social y personal.

Que el objetivo del encuentro será: que los participantes logren Identificar estereotipos sobre la discapacidad; Reconocer los marcos normativos internacionales de protección de derechos en materia de las personas con discapacidad; Aplicar pautas y herramientas que promuevan el buen trato y prácticas inclusivas; Comprender la relevancia de brindar una atención a la ciudadanía que contemple la inclusión de la discapacidad y Valorar la importancia de su tarea en el contexto de la organización y como parte integrante fundamental de una cadena de valor público.

Que las disertaciones estarán a cargo de especialistas de la Universidad Complutense de Madrid.

Que los Organismos participantes serán:

- Secretaria de Investigación y Extensión. Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales de la Universidad Nacional de Salta.





Universidad Nacional de Salta



*Facultad de Ciencias Económicas
Jurídicas y Sociales*

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

- Honorable Consejo Deliberante de la Ciudad de Salta. Concejal en ejercicio: José Darío GARCÍA ALCÁZAR.
- Instituto de Educación Superior N° 6053. Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de la Provincia de Salta. Argentina.
- Cra. Claudia Elizabeth TILIAN. Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales de la Universidad Nacional de Salta.
- Lic. Eudora DEL VALLE IGNES. Universidad Nacional de Salta. Argentina.
- Dra. María Laura LAMAS. . Universidad Nacional de Salta. Argentina.
- Dra. Carmen Miguel VICENTE. Delegada de la Decana para la Diversidad y Sostenibilidad. Facultad de Trabajo Social. Universidad Complutense de Madrid. España.
- Dra. M.ª Ángeles MEDINA SÁNCHEZ. Delegada del Decano para Asuntos Sociales y Prevención. Facultad de Estudios Estadísticos. Universidad Complutense de Madrid. España.
- Dña. Antonia DURÁN PILO. Coordinadora de la Oficina para la Inclusión de Personas con Diversidad de UCMd+I. Universidad Complutense de Madrid. España.

Que el evento contará con la colaboración de la Asociación AFADIS- UCM y la Red Internacional de Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones Compañía la Tramoya.

Que en el encuentro se presentará el Libro "El poder de la Diferencia. La diversidad como valor estratégico de la empresa" de la autora Dra. Myrtha Beatriz CASANOVA MEDEROS

Que el Conversatorio estará destinado a los Agentes municipales de las áreas de atención al ciudadano, oficina del vecino, o aquellas dependencias que tengan contacto directo con la ciudadanía, Docentes y alumnos de la Universidad Nacional de Salta y Docentes y alumnos de los Institutos de Educación Superior de la Provincia de Salta.

POR ELLO:

En uso de las atribuciones que le son propias,

**EL DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES**

RESUELVE:

Artículo 1º.- Declarar de Interés Académico al conversatorio "**CIUDADANIA Y DISCAPACIDAD. UN ENFOQUE PARA EL SIGLO XXI. LA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS EN LA GESTIÓN DE DIVERSIDAD EN ENTORNOS LABORALES**", a realizarse el día 10 de diciembre de 2021, mediante la modalidad virtual, vía plataforma Zoom y cuyo Programa de Actividades obra como Anexo de la presente resolución.

Artículo 2º.- Comuníquese, publíquese, regístrese y archívese.
MRP

Cra. María Rosa Panza de Millier
Secretaría de As. Académicos
Fac. Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa.



Esp. ANGÉLICA ELVIRA ASTORCA
VICE DECANO
Fac. de Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa



Universidad Nacional de Salta



*Facultad de Ciencias Económicas
Jurídicas y Sociales*

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ANEXO I. Res. DECECO N° 978/21

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES**

CONVERSATORIO: "CIUDADANIA Y DISCAPACIDAD. UN ENFOQUE PARA EL SIGLO XXI. LA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS EN LA GESTIÓN DE DIVERSIDAD EN ENTORNOS LABORALES"

PROGRAMA DE ACTIVIDADES:

Organizan

- Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales de la Universidad Nacional de Salta. Secretaría de Investigación y Extensión. Argentina.
- Honorable Concejo Deliberante de la Ciudad de Salta. Concejal en ejercicio: José Darío García Alcázar. Argentina.
- Instituto de Educación Superior N° 6053. Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de la Provincia de Salta. Argentina.
- Cra. Claudia Elizabeth Tilian. Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales de la Universidad Nacional de Salta.
- Lic. Eudora del Valle Ignes. Universidad Nacional de Salta. Argentina.
- Dra. María Laura Lamas. . Universidad Nacional de Salta. Argentina.

Universidad Complutense de Madrid. España.

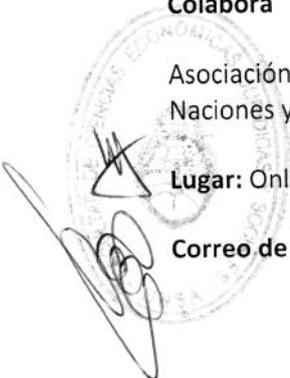
- Dra. Carmen Miguel Vicente. Delegada de la Decana para la Diversidad y Sostenibilidad. Facultad de Trabajo Social.
- Dra. M.ª Ángeles Medina Sánchez. Delegada del Decano para Asuntos Sociales y Prevención. Facultad de Estudios Estadísticos.
- Dña. Antonia Durán Pilo. Coordinadora de la Oficina para la Inclusión de Personas con Diversidad de UCMd+I.

Colabora

Asociación AFADIS- UCM y Red Internacional de Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones y Compañía la Tramoya

Lugar: Online

Correo de contacto: claeliti@hotmail.com





Universidad Nacional de Salta



*Facultad de Ciencias Económicas
Jurídicas y Sociales*

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

Destinatario y destinatarias

Agentes municipales de las áreas de atención al ciudadano, oficina del vecino, o aquellas dependencias que tengan contacto directo con la ciudadanía.

Docentes y alumnos de la Universidad Nacional de Salta.

Docentes y alumnos de los Instituto de Educación Superior de la Provincia de Salta.

Objetivos

Que los participantes logren:

Identificar estereotipos sobre la discapacidad.

Reconocer los marcos normativos internacionales de protección de derechos en materia de las personas con discapacidad.

Aplicar pautas y herramientas que promuevan el buen trato y prácticas inclusivas.

Comprender la relevancia de brindar una atención a la ciudadanía que contemple la inclusión de la discapacidad.

Valorar la importancia de su tarea en el contexto de la organización y como parte integrante fundamental de una cadena de valor público.

Modalidad de trabajo: expositiva

Se recorrerá la bibliografía proponiendo una reflexión individual y grupal de las ideas que desarrollan los textos.

Se compartirán experiencias de la comunidad española, dando cuenta de los procesos de trabajo colaborativo

Se propondrán actividades para pensar y llevar a cabo en cada uno de los territorios que se puedan implementar.

Fundamentación

La discapacidad es una etiqueta, que como cualquier otra, engloba un conjunto de personas con unas características comunes. Durante mucho tiempo, hemos visto como este colectivo reducía su autonomía moral (capacidad de decisión racional) y autonomía fáctica (capacidad de ejecución) dentro de la sociedad, convirtiéndose de esta forma en un colectivo con riesgo de exclusión social, y en muchos casos sujeto a discriminaciones y rechazo, que han mantenido a las personas con discapacidad alejados de la vida social y política de sus comunidades.

Por este motivo, este colectivo reivindica la posibilidad de hacerse visible, para romper con los estereotipos y prejuicios que la sociedad puede tener de ellos. Por otro lado, debemos ser conscientes de que el desarrollo de la persona con discapacidad depende de los significados o atribuciones que como sociedad le demos, ya que entendemos la discapacidad como un concepto social. Por lo tanto, será el entorno el responsable de potenciar un desarrollo social y personal





Universidad Nacional de Salta



*Facultad de Ciencias Económicas
Jurídicas y Sociales*

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

adecuado, a partir de encaminar la corresponsabilidad social hacia la autodeterminación de las personas, aportando autonomía al individuo, a nivel social y personal.

Afortunadamente, hoy en día se llevan a cabo múltiples actuaciones especialmente realizadas en los ámbitos educativos, laborales y de ocio, desde una orientación bio-psico-social, así como legislativa, que han potenciado que las personas con discapacidad se fueran abriendo camino hacia la autodeterminación y la participación en la sociedad.

Esta capacitación es un aporte más para lograr la verdadera inclusión, estableciendo una relación entre calidad de vida y los valores que se ponen en relieve respecto al ejercicio de la ciudadanía.

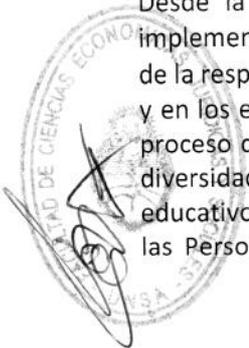
Se enmarca la conceptualización de ciudadanía, bajo principios fundamentales como son la democracia, la participación, el dialogo y el pluralismo. Estos principios se desarrollarán en esta ponencia, como un espacio de participación dinámico, abierto y activo, que dé lugar a una convivencia que posibilite la puesta en común de estos valores, dotando a las personas de una identidad colectiva. Ratificaremos que ser ciudadano o ciudadana, conlleva un reconocimiento social y jurídico, el compromiso de unos deberes y de unas obligaciones, que vendrían dadas por la pertenencia a un espacio social, y por lo tanto una práctica efectiva de los derechos y obligaciones; y como un "proceso", que abarcaría las competencias ciudadanas y la participación social, a partir de la accesibilidad y universalidad de los espacios de participación.

El mercado laboral cambia constantemente, los futuros y las futuras profesionales Complutense tienen el compromiso de adquirir formación en competencias para la gestión de la diversidad en entornos laborales.

La Red Acoge señala que los y las trabajadoras, directivos y directivas o perteneciente a algún organismo de gobierno tienen el compromiso de reconocer y comprender que su entorno es diverso, de valorar positivamente la diversidad, Asimismo poseer conocimientos, capacidades, habilidades, aptitudes y actitudes que le permite incorporar a su forma de relacionarse, tanto con las personas y equipos de su entorno, como en su desempeño profesional: modo de actuar para una mejor convivencia, para resolver problemas y poder realizar una mejor función social y productiva en su ejercicio profesional.

Igualmente, la Fundación CEPAIM manifiesta que las empresas deben entender el beneficio de gestionar correctamente a sus profesionales, servicios y productos, atendiendo e incorporando esta diversidad dentro y fuera de su organización.

Desde la Universidad Complutense de Madrid y AFADIS- UCM se tiene el compromiso de implementar políticas y medidas en gestión de la diversidad e igualdad de oportunidades a través de la responsabilidad social universitaria, en colaboración con la responsabilidad social empresarial y en los entornos laborales. Se hace necesario capacitar al estudiantado Complutense durante su proceso de formación académica para su futuro laboral en un enfoque transversal e inclusivo de diversidad funcional/ discapacidad, problema de salud mental, necesidades específicas de apoyo educativos, origen étnico y cultural, edad, orientación sexual e identidad de género, entre otros de las Personas que tienen una Diversidad Funcional/ Discapacidad os invitamos a un cambio de





Universidad Nacional de Salta



Facultad de Ciencias Económicas
Jurídicas y Sociales

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

mirada, así como abrir una puerta a la creación y al desarrollo de acciones profesionales más accesibles para todas las personas. Teniendo como referente la accesibilidad universal y el diseño para todas las personas, la Convención de los Derechos Humanos en el marco de una Educación para el futuro sostenible promovido por la UNESCO y la Agenda 2030.

Programa

10 de diciembre 2021
Universidad de Salta

INAUGURACIÓN

Lic. Teodelina Zuviría. Secretaria de Investigación y Extensión de la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales de la Universidad Nacional de Salta.

AVANCES DE LOS CAMBIOS SOCIALES Y LEGISLATIVOS EN DISCAPACIDAD EN ESPAÑA

Dña. Antonia Durán Pilo. Coordinadora de la Oficina para la Inclusión de Personas con Diversidad de UCMd+

AGENDA 2030. ENTORNOS LABORALES INCLUSIVOS y EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS

Dña. Lola Méndez Luque trabajadora social de AFADIS- UCM
Dña. Almudena Santos Herederos. Directora de la Compañía la Tramoya
D. Eduardo, egresado. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
D. Jesús Herranz. Área de Autonomía Personal y Vida Independiente en PREDIF (pendiente de confirmar)
Dña. Pilar García Gallo, actriz. Compañía la Tramoya

Presenta: M.ª Ángeles Medina Sánchez.
Delegada del Decano para Asuntos Sociales y Prevención. Facultad de Estudios Estadísticos

PRESENTACIÓN DEL LIBRO

El poder de la Diferencia. La diversidad como valor estratégico de la empresa

Dra. Myrtha Beatriz Casanova Mederos

Presenta: Dra. Carmen Miguel Vicente
Delegada de la Decana para la Diversidad y Sostenibilidad. Facultad de Trabajo Social

CLAUSURA

Cra. María Rosa Panza de Miller
Secretaria de As. Académicos
Fac. Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa.



Esp. ANGÉLICA ELVIRA ASTORGA
VICE DECANA
Fac. de Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa