



Universidad Nacional de Salta



Facultad de Ciencias Económicas,  
Jurídicas y Sociales

RES. DECECO Nº 255.15

Salta, 15 ABR 2015  
EXPEDIENTE Nº 6.351/15

**VISTO:** La nota presentada por el **Esp. Alberto Eduardo TEJERINA**, Profesor Responsable de las asignaturas Administración de Personal I, II y Gestión de Empresas y el **Esp. Sebastián Francisco RUSSO**, Jefe de Trabajos Prácticos de las asignaturas Administración de Personal I y II, mediante la cual propone el dictado del Seminario de Actualización, sobre el tema: **“LA INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA EN LA EMPRESA”**, para alumnos de las carreras de Contador Público Nacional y Licenciatura en Administración, Planes de estudios 2.003, de Sede Central, y;

**CONSIDERANDO:**

La Res. Nº 399/07 – Reglamento de Seminario de Actualización – Plan de Estudios 2.003, de ésta Facultad.

El Dictamen de la Comisión de Docencia, Investigación y Disciplina de fs. 5 del expediente de referencia.

Que por Resolución Nº 420/00 y su modificatoria la Resolución Nº 718/02, el Consejo Directivo delega en el Señor Decano de la Facultad la aprobación de Programas Analíticos y de Examen, Bibliografía, Régimen de Promoción, trámites de equivalencias y Seminarios de Actualización que cuenten con dictamen favorable de la Comisión de Docencia.

**POR ELLO:** en uso de las atribuciones que le son propias;

**EL DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS,  
JURÍDICAS Y SOCIALES**

**RESUELVE:**

**ARTICULO 1º- APROBAR** la propuesta presentada por el **Esp. Alberto Eduardo TEJERINA**, Profesor Responsable de las asignaturas Administración de Personal I, II y Gestión de Empresas y el **Esp. Sebastián Francisco RUSSO**, Jefe de Trabajos Prácticos de las asignaturas Administración de Personal I y II, para el dictado del Seminario de Actualización, sobre el tema: **“LA INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA EN LA EMPRESA”**, de acuerdo a las especificaciones que corren como Anexo I de la presente resolución para alumnos de las carreras de Contador Público Nacional y Licenciatura en Administración, Planes de estudios 2.003, de ésta Unidad Académica.

**ARTICULO 2º- HAGASE SABER** al **Esp. Alberto Eduardo TEJERINA** y al **Esp. Sebastián Francisco RUSSO**, al Director del Departamento de Administración, Cr. Jorge C. PANUSIERI, a las Direcciones General Académica, de Alumnos e Informática y al C.E.U.C.E, para su toma de razón y demás efectos.

R  
ahl  
ee

*Sebastián Russo*  
Sr. Sebastián Francisco RUSSO  
Secretaría Académica y de Investigación  
Fac. Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa



*Antonio Fernández Fernández*  
Antonio Fernández Fernández  
DECANO  
Fac. Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa



**A N E X O I - RES. DECECO N° 255.15**

**SEMINARIO DE ACTUALIZACION:**

**“LA INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA EN LA EMPRESA”**

**Coordinación Académica:** Esp. Alberto Eduardo Tejerina  
Esp. Sebastián Francisco Russo

**Docentes a cargo del Seminario:**

- Cra. Claudia Elizabeth Tilián
- Cra. María Graciela Party
- Cra. Adriana Olga Jaremko
- Esp. Alberto Eduardo Tejerina
- Esp. Sebastián Francisco Russo

**Objetivos Centrales:**

Parte 1 - Emociones e inteligencia emocional:

- Conocer que son las emociones y sus distintas manifestaciones.
- Comprender qué es y para qué sirve la Inteligencia Emocional.
- Visualizar su impacto en las relaciones interpersonales y sociales.

Parte 2 - Manejo de Emociones en el Trabajo y en la Empresa:

- Conocer aspectos característicos de las empresas argentinas.
- Discutir la problemática de las emociones en las empresas familiares.
- Analizar la importancia y las ventajas que derivan de la aplicación de la inteligencia emocional en las empresas.

**Temario a desarrollar en el Seminario:**

**Parte 1 - Emociones e inteligencia emocional:**

1. Emociones
2. Importancia de las emociones
3. Emociones más comunes
4. Evolución del concepto de inteligencia
5. La Inteligencia Emocional
6. Coeficiente Intelectual (CI) vs Coeficiente Emocional (CE)
7. Esferas de la Inteligencia Emocional

**Parte 2 - Manejo de Emociones en el Trabajo y en la Empresa:**

1. Características de las empresas actuales en Argentina
2. La empresa familiar y sus problemas
3. Desarrollo: cognitivo, conductual y emocional
4. Familia + Propiedad + Trabajo = ¿problemas?
5. La empresa y las relaciones con los empleados
6. Ventajas de la inteligencia emocional en la empresa
7. Importancia de la inteligencia emocional en el manejo de una empresa





**Bibliografía:**

- ALLES, Martha Alicia. "Dirección estratégica de Recursos Humanos. Gestión por Competencias". Ediciones Granica S.A., Buenos Aires, 2.006
- BOHLANDER, GEORGE y SNELL, SCOTT. "Administración de recursos humanos", 2.009.
- CONANGLA, MERCE/ SOLER LLEONART, JAUME: "Ecología Emocional para el Nuevo Milenio". Amat Editorial. Barcelona. 2014
- COOPER, ROBERT/SAWAF, AYMAN: "La inteligencia emocional aplicada al liderazgo y a las organizaciones". Editorial Norma (Spanisch Edition). Bogotá, 2005.
- GALINDO, LUIS: "Reilusionarse". Alienta. Madrid, 2014
- GOLEMAN, DANIEL: "Inteligencia Emocional". Kairos. Barcelona, 1996
- GOLEMAN, DANIEL: "Focus". Kairos. Barcelona, 2013
- MARISTANY, JAIME: "Administración de Recursos Humanos", 2ª Ed. Pearson Educación de México S.A. de C.V. México. 2007
- ULRICH, DAVID: "El futuro de la dirección de los Recursos Humanos", Gestión 2000, 2006.
- ULRICH, DAVID: "Recursos Humanos Champions". Granica. Buenos Aires, 2006.

**Condiciones para acceder al cursado de dicho Seminario:**

Estudiantes pertenecientes a los planes de estudios 2.003: Deberán tener aprobada la asignatura Gestión de Empresas (Contador Público Nacional), Administración de Personal II (Licenciatura en Administración) y/o cualquiera de estas asignaturas como Optativa (Licenciatura en Economía)

**Condiciones para aprobar dicho Seminario:**

Los estudiantes deberán tener una asistencia del cien por ciento (100%) a los dos encuentros y tendrán que elaborar una monografía individual que aborde la temática del seminario, la cual deberá: a) ser presentada antes del 29/05/2015 y, b) no podrá exceder de cinco (5) carillas en hoja tamaño A4, letra tamaño 12, tipo Arial, a espacio sencillo.

**Duración del Seminario:**

2 (dos) encuentros de 2 (tres) horas cada uno.

**Fechas y horas de realización:** 21 y 22 de Abril de 2.015, de hrs. 19,00 a 22,00.

Salta, Abril de 2.015

Esp. Alberto Eduardo Tejerina

Esp. Sebastián Francisco Russo

