

Salta, 14 de Junio de 2004

337/04

Expte. N° 14.093/01

VISTO:

La presentación efectuada por el Ing. Osvaldo Luis Pacheco, mediante la cual eleva el programa analítico, su bibliografía y el reglamento interno del Módulo **Gestión de la Higiene y Seguridad** de la carrera de Técnico Universitario en Higiene y Seguridad en el Trabajo; teniendo en cuenta que los mismos corresponden al Plan de Estudio 2.000 y se ajustan a los contenidos sintéticos programados en la currícula; atento que la documentación tiene la anuencia de la Escuela de Ingeniería Industrial y de este Cuerpo Colegiado constituido en Comisión y en uso de las atribuciones que le son propias.

EL H. CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA  
(en su sesión ordinaria del 9 de Junio de 2.004)

RESUELVE

ARTICULO 1°.- Aprobar y poner en vigencia a partir del período lectivo 2.004 el programa analítico, la bibliografía y el reglamento interno del Módulo (Código-26) **GESTION DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD** –Plan de Estudio 2.000 de la Carrera Técnico Universitario en Higiene y Seguridad en el Trabajo, propuesto por el Ing. Osvaldo Luis PACHECO, docente a cargo del Módulo.

ARTICULO 2°.- Hágase saber, comuníquese a Secretaría Académica, al Ing. Osvaldo Luis PACHECO, a la Escuela de Ingeniería Industrial y siga por la Dirección Administrativa Académica a los Departamentos Docencia y Alumnos para su toma de razón y demás efectos.  
mv.

  
Ing. MARIA V. CEBALLOS DE MARQUEZ  
SECRETARIA  
FACULTAD DE INGENIERIA

  
Ing. LORGIO MERCADO FUENTES  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERIA



-2-

**Módulo : GESTION DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD Código: 26**

**Carrera : Técnico Universitario en Higiene y Seguridad en el Trabajo**

**Profesor : Ing. Osvaldo Luis PACHECO**

**Año 2004**

**Res. N° 337/04**

### **CONTENIDOS DEL MODULO**

#### **Objetivo de la Materia:**

Proveerles del conocimiento básico en los principios generales de la Ingeniería Industrial, basado en el principio de interrelación "Calidad, Seguridad y Ambiente" para toda empresa, particularmente en el área de Seguridad y Medio Ambiente. Para ello, se capacitará a los alumnos en la problemática general de: Recursos Humanos, Capacitación de Personal en temas de Seguridad y Ambiente, Organización Administrativa y Costos y Presupuestos.

#### **Alcances:**

Los alumnos estarán capacitados para comprender la problemática general de la organización de una empresa, colaborar y aportar metodologías de gestión para las diferentes tareas cotidianas del área de Higiene y Seguridad en el Trabajo, y ante los diferentes estudios que una empresa desarrolla, participar con sentido crítico en el área de su competencia laboral. Podrán abordar la problemática de la capacitación en temas de Seguridad y Ambiente en su ámbito de trabajo, así como preparar los presupuestos de su área de trabajo.

#### **Metodología:**

Las clases consistirán en :

- Clases Teóricas: que serán básicamente de exposición de temas y/o observación y análisis de proyecciones de material didáctico.
- Clases Prácticas: donde se desarrollarán guías de trabajos prácticos.
- Clases de consulta.

En las clases teóricas se desarrollarán temas cuyo tratamiento implica cierta dificultad conceptual y que por lo tanto no pueden ser alcanzados espontáneamente por los estudiantes.



-3-

No significa esto que las clases serán del tipo exclusivamente expositiva (magistral) sino que se permitirá y estimulará la consulta y el diálogo, integrando experiencias y opiniones de los estudiantes.

Las clases prácticas constarán del trabajo activo de los estudiantes donde el docente cumplirá el rol de orientador.

## PROGRAMA

### **MODULO 1: ORGANIZACION ADMINISTRATIVA**

Empresa : Definición, tipos, características principales de cada una. Revolución Industrial. Organización Industrial: Teorías de Taylor, Fayol y Mayo. Escuela moderna de Organización Industrial. Organigramas. Línea de mando. Sistema de Remuneración. Sistemas de Producción. Principales enfoques. Mercado. Oferta y Demanda.

### **MODULO 2: RECURSOS HUMANOS**

Autoridad. Requisitos básicos de un líder. Liderazgo: Condiciones y características principales. El trabajo en equipo. Líneas de comunicación en la empresa. Conflictos en la empresa: tipos y características principales. Cómo vencerlos.

### **MODULO 3: CAPACITACION DE PERSONAL EN HIGIENE, SEGURIDAD Y PROTECCION AMBIENTAL**

Principios generales de la capacitación. Cómo estructurar una clase o disertación. Rol del Técnico en Higiene y Seguridad como Capacitador. Condiciones de habilidades de un capacitador. Propuesta de un plan de capacitación y entrenamiento de personal.

### **MODULO 4: COSTOS Y PRESUPUESTOS**

Costos y Presupuesto: definición y características de cada uno. Clasificación de los Costos: directos e indirectos. Costo y Presupuesto del área Seguridad e Higiene del Trabajo y Ambiente en una empresa.

### **Bibliografía de Consulta**

- Apuntes de la cátedra.
- Enciclopedia de la Empresa Moderna – Tomo 1, 3 y 5 – Ed. DEUSTO
- Organización de la Producción – Tomo II – C.E.I. – La línea recta.
- La Empresa y los factores que influyen en su funcionamiento – OIT.
- Administración. Una Perspectiva global. Harold Koontz. Heinz Wehrich. Mc Graw Hill 11ª Edición.



- Tratado de Costos. Conceptos y aplicaciones para la toma de decisiones gerenciales. Polimeni – Fabozzi – Adelberg – Editorial Mc Graw Hill.
- Contabilidad de Costos. Principios y Prácticas. Neuner, John W. y Deaking III. Edward B. Editorial UTEHA.
- Tecnología: Finalidad educativa y acercamiento didáctico. Luis Doval. Aquiles Gay. Pro Ciencia – CONICET. Red Federal de Formación Docente Continua. Ministerio de Cultura y Educación de la Nación. 1996.
- La Educación Tecnológica. Aportes para su implementación. Aquiles Gay, Miguel A. Ferreras. Pro Ciencia – CONICET. Red Federal de Formación Docente Continua. Ministerio de Cultura y Educación de la Nación. 1997.
- Tecnología. Estrategia Didáctica. Luis Doval. Pro Ciencia – Conicet. Red Federal de Formación Docente Continua. Ministerio de Cultura y Educación de la Nación. 1998.

Ing. Osvaldo Luis PACHECO

### REGLAMENTO INTERNO

**Módulo :** GESTION DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD      **Código: 26**  
**Carrera :** Técnico Universitario en Higiene y Seguridad en el Trabajo  
**Profesor :** Ing. Osvaldo Luis PACHECO  
**Año 2004**      **Res. N° 337/04**

Requerimientos Mínimos para la Promoción del Módulo.  
Para promocionar el módulo el estudiante deberá:

- 1) Registrar como mínimo el 80 % de asistencia a las clases, tanto teóricas como prácticas.
- 2) Presentar el 100 % de los informes o trabajos prácticos que determine la Cátedra.
- 3) Aprobar una evaluación parcial y una global o en su defecto sus recuperatorios.
- 4) La promoción se obtiene a partir de la obtención de un puntaje igual o superior a 60 puntos.
- 5) Los exámenes parciales y la evaluación global, se aprueban con el 60 %. Si la calificación en algunos de ellos, superada la instancia de Recuperación, no supera el 60 % quedan **Libres** en el Módulo.

#### **Nota Final del Módulo :**

La nota final de la materia se deducirá de la siguiente fórmula:

$$\text{Nota Final} = 0,40 * \text{Calificación del Parcial} + 0,60 * \text{Calificación de Evaluación Global}$$

Los alumnos que al finalizar el cursado de la materia en la etapa normal o primera etapa ( sin instancia de recuperación ), hayan obtenido un puntaje comprendido entre 0 y 39 puntos, quedan **libres** en la materia.

**Nota :** Se asigna el 60 % del peso de la calificación final a la Evaluación global por ser ésta Integradora de los conocimientos impartidos en todo el Módulo, en cambio, el 40 % le corresponde a la única Evaluación Parcial, ya que ésta sólo incluye los conocimientos de la primera mitad del Módulo.

#### **Calificación Final de la Etapa Normal de Cursado (Primera Etapa)**

La calificación final será volcada a la Escala 1-10 vigente en esta Universidad, mediante la aplicación de la siguiente tabla:

60-69	6
70-75	7
76-85	8
86-95	9
96-100	10

-6-

### **Puntaje Final de la Etapa de Recuperación (Segunda Etapa)**

Los alumnos aprueban la etapa de recuperación si obtienen **un mínimo de sesenta (60) puntos.**

Los alumnos que al finalizar esta etapa **no obtienen** el puntaje mínimo indicado quedan en condición de **Libres.**

El puntaje final resultará de promediar los puntajes obtenidos en ambas etapas (Normal y Recuperatorio), será volcado a la escala de Calificación Final que se detalla más adelante.

$$PF = (\text{Puntaje de Primera Etapa} + \text{Puntaje de la Segunda Etapa}) / 2$$

### **Calificación Final de la Etapa de Recuperación (Segunda Etapa)**

La calificación final será volcada a la Escala 1-10 vigente en esta Universidad mediante la aplicación de la siguiente Tabla:

50-55	4
56-65	5
66-75	6
76-85	7

Ing. Osvaldo Luis PACHECO